

# 株式会社 テーエムシー 行動計画

令和4年 3月

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日（5年間）

## 2. 当社の課題

- (1)有給休暇の取得率が頭打ちで、ワークライフバランスに課題がある。
- (2)課長級以上の女性管理職が1名のみで、管理職を目指す女性社員が少ない。

目標1 令和6年度、有給休暇取得率83%を達成する。

令和4年4月～

取組について社員に周知する。

有給休暇管理表を活用して、取得状況をフィードバックする。

育児介護休暇窓口を設置します。

令和5年4月～

取り組みの検証、見直し、改善する。

5年後、取得率目標90%

目標2 令和9年度、女性社員の課長級管理職の誕生を目指す。

令和4年4月～令和7年4月

幅広い人材確保の為、新卒、中途採用者の採用を推進する。

（新卒/中途採用年間5名の採用目標）

令和4年 9月～

キャリアアップの為、外部講習会等の参加を推進する。

令和5年4月

取り組みの検証、見直し、改善する。